

2023년도 상반기 비정규직 공개채용

Smart Move, Green Ocean, Infinite Challenge

한국해양과학기술원 부설 선박해양플랜트연구소(KRISO)에서는 우리나라 선박해양플랜트 분야 기술발전의 새로운 역사를 함께 만들어 나갈 창의적 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2023년 6월 28일

한국해양과학기술원 부설

선박해양플랜트연구소장

1. 채용분야 및 인원

구분	모집분야		전공	학력/경력	인원 (근무지)	응시 코드
	직종	직무분야				
신규	연수연구원	오픈소스 기반 수치기법을 활용한 파랑 중 선박의 유체성능해석	조선해양공학	박사	1명 (대전)	C1
신규	연수연구원	함정용 특수추진기 성능 계측시험 및 분석	조선공학, 항공공학, 기계공학, 컴퓨터공학	박사	1명 (대전)	C2
신규	연수연구원	함정용 특수추진기 성능 수치해석	조선공학, 항공공학, 기계공학	박사	1명 (대전)	C3
신규	연수연구원	CFD 이용한 가스확산구역 평가 및 해석	조선해양공학, 토목공학, 기계공학 등 관련 분야	박사	1명 (대전)	C4
신규	연수연구원	극저온 액체 누설 시 액체 및 기체 상변화 수치해석	조선해양공학, 토목공학, 기계공학 등 관련 분야	박사	1명 (대전)	C5
신규	연수연구원	부유체 운동해석 및 유체력 평가/실험	조선해양공학, 토목공학, 기계공학 등 관련 분야	박사	1명 (대전)	C6
신규	연수연구원	조선해양 구조해석 및 평가	조선해양공학, 해양공학, 기계공학 등 관련 분야	박사	1명 (부산①)	C7
신규	연수연구원	조선해양 유체역학 이론 및 응용 연구	조선해양공학, 해양공학	박사	1명 (부산①)	C8
신규	연수연구원	부유체 운동해석(포텐셜 기반 또는 CFD 기반 수치해석)	조선해양공학, 해양공학, 기계공학 등 관련 분야	박사	1명 (부산①)	C9
신규	연수연구원	오픈플랫폼 모델 리포지토리 개발 및 테스트	전산학, 컴퓨터공학, 인공지능, 데이터사이언스	박사	1명 (대전)	C10
신규	연수연구원	빅데이터 및 원격탐지 영상 자료 기반의 해양쓰레기 발생량 추정 기법 개발	해양학, 해양환경공학, 조선공학, 기계공학	박사	1명 (대전)	C11
신규	연수연구원	디지털 플랫폼 개발을 위한 프레임워크 표준화, 데이터 수집 연계, 전처리, 모델링·시뮬레이션, 인터페이스 체계 및 통합 등의 개발 지원	전산학, 기계공학, 전자공학, 메카트로닉스	박사	1명 (대전)	C12

구분	모집분야		전공	학력/경력	인원 (근무지)	응시 코드
	직종	직무분야				
신규	연수연구원	센서 데이터 처리 및 분석 기술	전기·전자공학, 기계공학, 조선해양공학, 항공우주공학, 컴퓨터공학 전산학, 메카트로닉스공학	박사	1명 (대전)	C13
신규	연수연구원	해양사고 수중환경 수치모델링	지구유체역학, 해양물리학	박사	1명 (대전)	C14
신규	연수연구원	산학연 디지털 전환 지원을 위한 해양 서비스 개발 지원 및 개방형 플랫폼과 연계 개발 지원	전산학, 조선해양공학, 항해학	박사	1명 (대전)	C15
신규	연수연구원	오픈플랫폼 인공지능용 데이터 리포지토리 개발 및 검증	전산학, 컴퓨터공학, 인공지능, 데이터사이언스	박사	1명 (대전)	C16
신규	계약직연구 기능원 (휴직 대체)	심해공학수조 모형시험 및 설비 운영	조선해양공학, 기계공학	고졸 이상	1명 (부산①)	C17
신규	계약직행정원 (휴직 대체)	구매 및 자산관리	무관	학사	1명 (대전)	C18
신규	계약직시설 관리원(미화) (휴직 대체)	시설관리(미화)	무관	고졸 이상	1명 (대전)	C19
신규	계약직행정원 (휴직 대체)	교육, 복무, 학사관리	무관	학사	1명 (대전)	C20
신규	인턴연구원	추진기 성능 계측 시험 장비 설치, 계측 및 데이터 정리	조선공학, 항공공학, 기계공학	학사	2명 (대전)	C21
신규	인턴연구원	선형시험수조의 모형시험 데이터베이스 자료 정리	조선해양공학, 선박해양공학, 자율운항시스템공학	학사	1명 (대전)	C22
신규	인턴연구원	초기 설계단계의 파랑 중 선박유체성능 추정모델 개발	조선해양공학, 선박해양공학, 자율운항시스템공학	학사	1명 (대전)	C23
신규	인턴연구원	해양플랜트 기자재의 성능시험 지원 및 시험장비 운영	공학계열(산업안전, 기계, 조선, 조선해양, 화학공학, 전기, 전자, 산업공학 등)	학사	1명 (거제)	C24
신규	인턴연구원	조선/해양플랜트 시운전(Commissioning) 분야 엔지니어링	공학계열(산업안전, 기계, 조선, 조선해양, 화학공학, 전기, 전자, 산업공학 등)	학사	1명 (거제)	C25
신규	인턴연구원	무인선 자율운항 제어계측 시험지원	조선해양공학, 기계· 메카트로닉스, 전기· 전자·제어계측, 전산학	학사	1명 (대전)	C26
신규	인턴행정원	성과관리 (지식재산권(논문, 특허))	무관	학사	1명 (대전)	C27
재공고	계약직연구원	지능형 해상교통정보서비스 분석 및 평가	항해학, 전기·전자공학, 조선해양, 산업공학, 전산공학, 인공지능	학사 이상	1명 (대전)	C28
재공고	계약직연구원	해양 에이전트 운영 최적화 연구	공학계열(산업공학, 전산학, 인공지능)	석사 이상	1명 (대전)	C29
재공고	연수연구원	해양플랜트구조물 및 수소저장용기 구조/피로해석 및 실험연구	조선해양공학, 해양공학, 기계공학, 토목공학	박사	1명 (대전)	C30

구분	모집분야		전공	학력/경력	인원 (근무지)	응시 코드
	직종	직무분야				
재공고	주임설계원	선박 유체설계 및 해석	공학계열(조선, 해양, 기계, 항공 등)	- 학사 이상 - 신입 또는 유관분야 경력 4년 미만 - 중소형선박 유경험자 우대	2명 (부산②)	C31
재공고	주임설계원	선박 구조설계 및 해석	공학계열(조선, 해양, 기계, 항공 등)	- 학사 이상 - 신입 또는 유관분야 경력 4년 미만 - 중소형선박 유경험자 우대	2명 (부산②)	C32
재공고	주임설계원	친환경추진(공정 설계/해석/안전)	공학계열(조선, 해양, 기계, 항공 등)	- 학사 이상 - 신입 또는 유관분야 경력 4년 미만 - LNG 운반선 또는 LNG 연료 추진선박 유경험자 우대	2명 (부산②)	C33

※ 모집분야의 직무 등 세부내용은 '직무기술서' 참조

◆ 응시자 필독사항

- ① 공고문, 직무기술서, 별첨자료, 블라인드 채용 유의사항을 반드시 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.
- ② 응시원서 모든 항목이 1차전형(서류심사)에서 평가되므로 빠짐없이 기재하시기 바랍니다.

※ **교육사항, 경력/경험사항, 자격사항 등**

- ③ 응시원서 작성 시 향후 제출하는 서류(경력증명서, 학위증명서, 직업교육 수료증, 자격증, 4대 보험 서류 등)와 내용이 일치하도록 정확하게(재직기간, 직급명, 교육명, 교육기관, 교육기간 등) 작성하시기 바랍니다.

(허위사실 기재 또는 제출서류 미비자에 대해서는 합격 취소 등 불이익 발생)

2. 응시 자격요건 및 우대사항

구분	자격요건									
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> - 연구소 인사규정 제9조(직원의 정년)에 따라 만 61세 이하인 자 ※ 단, 인턴연구원/인턴행정원의 경우 청년고용촉진특별법에 따라 청년 채용 기회를 확대하기 위하여 연령을 공고문에 표기된 임용(예정)일 기준 만 15세 이상 만 34세 이하로 제한함 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈되지 아니한 자(국적 제한 없음) - 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호에 해당되지 아니한 자 및 해외여행에 결격사유가 없는 자 - 병역의무대상자의 경우 채용공고 마감일 기준 병역필 또는 면제자 ※ 단, 연수연구원 및 계약직연구원의 경우 전문연구요원으로 18개월 이상 복무하여 전직이 가능한 자도 지원 가능(신규편입자는 지원 불가) - 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 대상자에 해당되지 아니한 자 - 직근 5년 이내 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자 - 기타 연구소 인사규정 상 임용에 결격사유가 없는 자 - 임용(예정)일부터 해당 근무지에서 전일제 정상근무가 가능한 자 - 응시자는 1개 모집분야만 응시 가능하며, 중복·교차 응시 시 탈락 처리함 - 2023.8월 학위 취득 예정자인 경우 해당 학위를 최종학력으로 인정(단, 학위 취득 예정증명서를 제출하여야 함) - 연구소 비정규직 운영지침에 따라 ① 연구소에서 연수기간이 종료된 연수연구원은 비정규직으로 재고용하지 아니하며, ② 인턴연구원/인턴행정원으로 근무한 경력이 있는 자는 제도 취지를 고려해 동 직종 재응시 불가 									
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> - 국가유공자(취업지원대상자), 장애인은 응시원서에 해당여부를 기재하고, 증빙서류 제출 시 관계법령에 따라 각 전형별 가산점 부여 <table border="1" data-bbox="264 1039 1493 1173" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">구분</th> <th style="width: 33%;">가산점*</th> <th style="width: 33%;">관계법령</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>국가유공자(취업지원대상자)**</td> <td>만점의 5% 또는 10%</td> <td>국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률</td> </tr> <tr> <td>장애인</td> <td>만점의 5%</td> <td>장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령</td> </tr> </tbody> </table> <p style="font-size: small; margin-top: 5px;">* 우대사항(채용가점) 혜택 중복 시 응시자에게 유리한 최상위 항목 1건만 인정 ** 단, 관계법령(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률)에 따라 법정가점을 받아 합격하는 자(취업지원대상자)는 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 채용예정인원이 3명 이하인 분야는 법정가점 미부여. 단, 응시자의 수가 채용예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가</p> <ul style="list-style-type: none"> - 여성과학기술인 2차전형(면접심사) 우대 - 다중전공자* 1차전형(서류심사) 우대(교육사항 항목 최대 10%까지 가점 부여) * 석사 이상 학위 취득자 중 모집분야의 전공 2개 이상 취득한 자(모집분야가 전공 무관일 경우 계열이 다른 전공 2개 이상 취득한 자)를 다중전공자로 봄 * 단, 계약직연구기능원 및 계약직시설관리원(미화) 분야는 동 사항 적용 제외 - 계약직시설관리원(미화) 분야에 대해서는 사회적 약자(기초생활수급자, 차상위계층, 다문화가족, 한부모가족) 증빙서류 제출 시 2차전형(면접심사) 우대 	구분	가산점*	관계법령	국가유공자(취업지원대상자)**	만점의 5% 또는 10%	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률	장애인	만점의 5%	장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령
구분	가산점*	관계법령								
국가유공자(취업지원대상자)**	만점의 5% 또는 10%	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률								
장애인	만점의 5%	장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령								
연수연구원	<ul style="list-style-type: none"> - 박사학위 취득 후 5년 이내인 자 ※ 2023.8월 학위 취득 예정자의 경우 학위 취득 예정증명서 제출 시 인정 									
인턴연구원/ 인턴행정원	<ul style="list-style-type: none"> - 공고문에 표기된 임용(예정)일 기준 미취업자로 학사학위 취득 후 5년 이내인 자 ※ 2023.8월 학위 취득 예정자의 경우 학위 취득 예정증명서 제출 시 인정 									
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> - 연구소는 기획재정부의 “공인 어학성적 인정 기간 연장 협조 요청(2023.2월)”에 따라 응시자가 인사혁신처 - 사이버국가고시센터(https://www.gosi.go.kr/)에 사전 등록한 어학성적에 대해서는 “사이버국가고시센터에 표기된 유효기간”에 따라 인정함 ※ 단, 접수마감일 기준 유효하여야 함 									

3. 계약사항

구분	내용
<p>공통사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> - (임용형태) 계약직 - 근무지 <ul style="list-style-type: none"> · (대전) 대전광역시 유성구 유성대로 1312번길 32 <선박해양플랜트연구소> · (거제) 경상남도 거제시 장목면 거제북로 1350 <해양플랜트산업지원센터> · (부산①) 부산광역시 강서구 생곡로 189번길 10 <심해공학연구센터> · (부산②) 부산광역시 중구 중앙대로 63 부산우체국 12층 <친환경선박설계기술사업단>
<p>연수연구원 (응시코드 C1~C16, C30)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - (초임계약) 임용일로부터 1년 이내의 계약 체결 - (재계약) 초임계약 종료 전 근무실적 평가 결과에 따라 재계약 여부 결정(1년 이내) / 단, 재계약 총 기간은 초임계약을 포함하여 3년을 초과할 수 없음
<p>계약직연구원 (응시코드 C28~C29)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - (초임계약) 임용일로부터 1년 이내의 계약 체결 - (재계약) 초임계약 종료 전 근무실적 평가 결과에 따라 재계약 여부 결정(1년 이내) / 재계약은 참여 연구과제의 사업기간 종료까지 가능하나, 총 기간이 초임계약을 포함하여 5년을 초과할 수 없음
<p>휴직 대체 (응시코드 C17~C20)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 직무분야별 계약기간 <ul style="list-style-type: none"> · (응시코드 C17(심해공학수조)) 2023.10.10.(임용(예정)일) ~ 2024.05. · (응시코드 C18(구매)) 2023.10.10.(임용(예정)일) ~ 2023.12. · (응시코드 C19(시설관리(미화))) 2023.10.10.(임용(예정)일) ~ 2024.02. · (응시코드 C20(교육)) 2023.10.10.(임용(예정)일) ~ 2024.07. ※ 임용(예정)일, 휴직자의 휴직기간 변경 등으로 계약기간은 변동 될 수 있는 바, 고용계약 체결 시 계약기간 최종 확정
<p>인턴연구원/인턴행정원 (응시코드 C21~C27)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - (초임계약) 임용일로부터 6개월 이내의 계약 체결 - (재계약) 초임계약 종료 전 근무실적 평가 결과에 따라 재계약 여부 결정(6개월 이내) - (급여) 학사 기준 월 250만원(세전)
<p>친환경선박설계기술사업단 주임설계원 (응시코드 C31~C33)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - (초임계약) 임용일로부터 1년 이내의 계약 체결 - (재계약) 초임계약 종료 전 근무실적 평가 결과에 따라 재계약 여부 결정(1년 이내) / 단, “친환경중소형선박기술역량강화사업” 종료 또는 업무가 종료되는 경우 고용계약은 자동 종료됨

4. 채용절차 및 합격기준

구분	주요내용 및 일정	비고
공고 및 접수	- 연구소 채용사이트(https://kriso.recruiter.co.kr/)를 통해 응시원서 작성·제출 - (접수기간) 2023.6.28.(수) ~ 2023.7.13.(목) 18:00	- 온라인 채용사이트 외 방문 및 우편, 팩스, 이메일 등 접수 불가
1차전형 (서류심사)	- 자격요건 충족, 블라인드 채용 기준 준수 등 응시원서 적격여부 확인 - 직무적합성 등에 대해 평가(교육사항, 경력/경험사항, 자기소개서, 직무능력기술서, 자격사항 등) ※ 단, 연수연구원의 경우 응시원서, 연수계획서, 연구실적목록, 학위논문 주요 내용 등을 종합 고려하여 전공적격성에 대해 평가	- 1차전형(서류심사) 결과 100점 만점 기준 60점 이상자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 3배수 이내에서 2차전형(면접심사) 대상자 선정 ※ 단, 계약직시설관리원(미화) 분야의 경우 주석의 별도 기준을 따름
(1차전형(서류심사) 합격자 발표) 2023.8월 넷째주		
2차전형 (면접심사)	- 직무수행능력(전문지식, 태도) 및 직업기초능력에 대해 평가 ※ 연수연구원의 경우 연수계획서 내용에 대한 한국어 발표평가 병행 - (일자) 2023.8.30.(수) ~ 2023.8.31.(목) - (장소) 대전광역시 유성구 유성대로 1312번길 32 <선박해양플랜트연구소>	- 2차전형(면접심사) 결과 100점 만점 기준 60점 이상자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 2배수 이내에서 예비합격자 선정 ※ 단, 계약직시설관리원(미화) 분야의 경우 주석의 별도 기준을 따름
(예비합격자 발표) 2023.9월 둘째주		
최종합격자 선정	- 예비합격자가 제출한 응시원서와 제출 증빙서류 간 일치 여부 등 검토	- 예비합격자 제출 증빙서류 검토 후 2차전형(면접심사) 고득점자 순으로 채용예정인원 기준 최종합격자 선정 ※ 단, 계약직시설관리원(미화) 분야의 경우 주석의 별도 기준을 따름
	(최종합격자 발표) 2023.9월 넷째주	
	- 최종합격자에 대해 신원조사(결격사유 파악서 작성), 채용신체검사 등을 실시하며 문제가 발견될 경우 합격을 취소함	
(임용(예정)일) 2023.10.10.(화) / 협의 가능		

※ 계약직시설관리원(미화) 분야 합격기준

- (1차전형(서류심사) 합격기준) 1차전형(서류심사) 결과 100점 만점 기준 60점 이상자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 10배수 이내에서 2차전형(면접심사) 대상자 선정
- (2차전형(면접심사) 합격기준) 2차전형(면접심사) 결과 100점 만점 기준 60점 이상자 중 1차전형(서류심사) 점수 30%와 2차전형(면접심사) 점수 70%를 합한 점수 기준 고득점자 순으로 채용예정인원의 2배수 이내에서 예비합격자 선정 / 예비합격자 제출 증빙서류 검토 후 2차전형 최종점수(1차(서류) 30% + 2차(면접) 70%) 고득점자 순으로 채용예정인원 기준 최종합격자 선정

※ 상기일정은 연구소 사정에 의하여 변경될 수 있음

※ 각 전형별 결과는 대상자 모두에게 안내(온라인 채용사이트, 이메일, 문자 안내)

※ 동점자 발생 시 처리 기준

- 1차전형(서류심사) 동점자 발생 시 전원 합격 처리하고 차기 전형 단계 기회 부여
- 2차전형(면접심사) 동점자 발생 시 재심사하여 합격자 결정

5. 제출서류

구분	제출항목
<p>지원 시</p> <p>공통사항</p>	<p>◆ 응시원서 등 서류 작성·제출 유의사항</p> <p>① (블라인드 처리 등) 채용 공고문상의 “6. 블라인드 채용 유의사항”, “7. 온라인 채용사이트 응시원서 작성 시 유의사항”, “(별첨) 응시원서 내 블라인드 채용 위반사항 검토 기준”을 숙지한 후 응시원서 등 작성</p> <p>※ 직무수행과 무관한 정보(출신지역, 가족관계, 생년월일/연령, 성별 등)는 기재 금지. 단, 경력사항인 근무처(기관명)는 기재 가능</p> <p>※ 연구소는 해양수산부 산하 연구개발목적기관으로서 연구기관 목적 및 전문성, 직무적합성 확인을 위해 관련 기준에 따라 직무와 관련된 일부 정보를 다음과 같이 수집·활용함</p> <p>- (정보 수집·활용 적용 분야) 계약직시설관리원(미화) 분야를 제외한 모든 분야</p> <p>- (정보 수집·활용 범위) 출신학교, 연구실적 및 해당 증빙물의 응시자 본인 포함 타(他) 저자(특허권자, 발명자) 인적사항(성명, 소속, 이메일, 사사문구 등)</p> <p>※ 계약직시설관리원(미화) 분야는 기존 블라인드 채용 기준을 적용하므로, 출신학교 기재 금지</p> <p>② (경력사항) 재직기간, 직급명, 직장명, 부서명, 담당업무 등 경력에 관한 사항 정확히 기재(향후 제출하는 ‘경력증명서’ 또는 ‘4대 보험 서류’와 반드시 일치하게 작성)</p> <p>③ (취업제한 확인서) 서명본(또는 날인본) 제출</p> <p>④ (기타) 국가유공자(취업지원대상자) 및 장애인 증명서 제출 시 생년월일 및 성별, 가족관계(응시자 본인 외 가족 성명 등) 블라인드 처리)</p> <p>- 응시원서 1부 (온라인 채용사이트 작성)</p> <p>- 직무능력기술서 1부 (온라인 채용사이트 작성)</p> <p>- 자기소개서 1부 (온라인 채용사이트 작성)</p> <p>- 개인정보 수집·이용 동의서 1부 (온라인 채용사이트 작성)</p> <p>- 비위면직자등 취업제한 관련 확인서 1부 (온라인 채용사이트 제출)</p> <p>※ 3. 자격 및 기타 - 기타서류 양식을 다운받아 서명 후 스캔본(PDF) 업로드</p>
	<p>석사 이상 (최종학위 석사 이상인 경우)</p> <p>- 최종 학위논문 주요내용 (온라인 채용사이트 작성)</p> <p>- 직근 5년간의 연구실적 증빙자료 (온라인 채용사이트 제출)</p> <p>· 논문, 학술활동, 학회활동, 지식재산권, 연구참여 실적 등</p>
	<p>연수연구원</p> <p>- 최종 학위논문 주요내용 (온라인 채용사이트 작성)</p> <p>- 직근 5년간의 연구실적 증빙자료 (온라인 채용사이트 제출)</p> <p>· 논문, 학술활동, 학회활동, 지식재산권, 연구참여 실적 등</p> <p>- 연수계획서 1부 (온라인 채용사이트 제출)</p> <p>※ 3. 자격 및 기타 - 기타서류 양식을 다운받아 작성 후 한글파일(HWP) 업로드</p>
	<p>해당자</p> <p>- 국가유공자(취업지원대상자) 및 장애인 증명서 사본 각 1부 (온라인 채용사이트 제출)</p> <p>※ 생년월일 및 연령, 성별, 가족관계(응시자 본인 외 가족 성명 등) 블라인드 처리</p>
<p>1차전형 (서류심사) 합격 후</p>	<p>공통사항</p> <p>- 전문학사 이상의 경우 학위 및 성적 증명서 원본대조 각 1부 (블라인드 처리 불필요)</p> <p>· (제출처) recruit2@kriso.re.kr</p> <p>· (별첨) “학위 및 성적 증명서 원본 검증 가이드라인”에 따라 제출</p>
	<p>연수연구원</p> <p>- 연수계획서 내용을 요약한 발표자료 제출</p> <p>· (발표자료) 국문 자유양식(PPT, PDF)</p> <p>· (발표시간) 10분, 한국어 발표</p> <p>· (제출처) recruit2@kriso.re.kr</p>

구분	제출항목	
		<p>◆ 발표자료 작성 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> ※ 직무수행과 무관한 정보(출신지역, 가족관계, 생년월일/연령, 성별 등)는 기재 금지. 단, 경력사항인 근무처(기관명)는 기재 가능 ※ 연구소는 해양수산부 산하 연구개발목적기관으로서 연구기관 목적 및 전문성, 직무적합성 확인을 위해 관련 기준에 따라 직무와 관련된 일부 정보를 다음과 같이 수집·활용함 - (정보 수집·활용 범위) 출신학교, 연구실적 및 해당 증빙물의 응시자 본인 포함 타(他) 저자(특허권자, 발명자) 인적사항(성명, 소속, 이메일, 사사문구 등)
	해당자	<ul style="list-style-type: none"> - 사회적 약자*(기초생활수급자, 차상위계층, 다문화가족, 한부모가족) 관련 증빙서류 사본 각 1부 (블라인드 처리 불필요) · (제출처) recruit2@kriso.re.kr * 계약직시설관리원(미화) 분야 중 해당자에 한함
2차전형 (면접심사) 참석 시	공통사항	<p>◆ 서류 제출 유의사항</p> <ol style="list-style-type: none"> ① (학위증명서) 학위별 학위 및 성적 증명서 제출 <ul style="list-style-type: none"> ※ 최종학위가 아닌 응시원서에 기재한 모든 학위별 학위 및 성적 증명서 제출 ※ 계약직연구기능원 및 계약직시설관리원(미화) 분야는 고등학교 졸업증명서를 필수로 제출(성적증명서는 제출 불요) ② (경력증명서) 응시원서에 작성한 모든 항목의 경력(재직)증명서 제출, 경력사항 중 폐업한 회사의 경우 '폐업사실증명서' 제출(단, 폐업사실 조회 또는 증명서 발급 불가 시 조회불가 화면 캡처본 제출) ③ (직업교육 수료증) 응시원서에 기재한 모든 직업교육 항목의 수료증 제출 ④ (자격증) 응시원서에 기재한 모든 자격사항의 자격증 제출 <ul style="list-style-type: none"> ※ 공인 외국어시험 성적을 응시원서에 기재한 경우 해당 성적서 제출 ⑤ (기타) 2차전형(면접심사) 참석 시 제출하는 서류는 블라인드 처리 불필요 <ul style="list-style-type: none"> ※ 각 서류 원본(출력본) 제출 <ul style="list-style-type: none"> - 반명함 사진 1매 (면접전형 본인 확인용) - 주민등록초본(병역사항 기재본) 1부 - 학위별 학위 및 성적 증명서 각 1부 - 직업교육 수료증 각 1부 - 경력증명서 각 1부 - 자격증명서 각 1부(공인 외국어시험 성적서 포함) - 아래 4대 보험 서류 중 1종 제출 <ol style="list-style-type: none"> ① 건강보험(자격득실 확인서) ② 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서) ③ 산재보험(근로자 고용보험 확인서) ④ 고용보험(자격 취득 및 상실 신고 내역 포함) - 소득금액증명서 1부 (국세청 발급)
	해당자	<ul style="list-style-type: none"> - 국가유공자(취업지원대상자) 및 장애인 증명서 각 1부 (블라인드 처리 불필요) - 사회적 약자*(기초생활수급자, 차상위계층, 다문화가족, 한부모가족) 관련 증빙서류 각 1부 (블라인드 처리 불필요) * 계약직시설관리원(미화) 분야 중 해당자에 한함
입사 시	공통사항	<ul style="list-style-type: none"> - 주민등록등본 1부 - 기본증명서 1부 - 가족관계증명서 1부 - 채용신체검사서 1부 - 결격사유 확인서 1부 (신원조사를 결격사유 확인서 제출로 갈음함) - 통장 사본 1부

6. 블라인드 채용 유의사항

□ 응시원서 등 블라인드 처리 기준

- 직무수행과 무관한 정보(출신지역, 가족관계, 생년월일/연령, 성별 등)는 기재 금지. 단, 경력사항인 근무처(기관명)는 기재 가능
- 연구소는 해양수산부 산하 연구개발목적기관으로서 연구기관 목적 및 전문성, 직무적합성 확인을 위해 관련 기준에 따라 직무와 관련된 일부 정보를 다음과 같이 수집·활용함
 - (정보 수집·활용 적용 직무) 계약직시설관리원(미화) 분야를 제외한 모든 분야
 - (정보 수집·활용 범위) 출신학교, 연구실적 및 해당 증빙물의 응시자 본인 포함 타(他) 저자(특허권자, 발명자) 인적사항(성명, 소속, 이메일, 사서문구 등)
- 계약직시설관리원(미화) 분야는 기존 블라인드 채용 기준을 적용하므로, 출신학교 기재 금지

□ 기재 금지 내용을 입력할 경우 불합격 처리 등의 불이익 처리를 받을 수 있으며, 채용과 관련한 모든 불이익 책임은 응시자 본인에게 있음

□ 자세한 사항은 (별첨) “응시원서 내 블라인드 채용 위반사항 검토 기준” 참고

7. 온라인 채용사이트 응시원서 작성 시 유의사항

□ 온라인 채용사이트 응시원서의 모든 항목은 1차전형(서류심사)에서 평가 항목으로 고려되므로 빠짐없이 기재

□ 경력사항

- 응시원서에 기재하지 않은 경력은 연봉 산정 시 반영하지 않으므로 빠짐없이 기재
(단, 기재한 경력에 대해서는 향후 경력증명서 등 증빙 제출 필수)
- 시간강사, 시간선택제 등의 경력사항 기재 시 근무처 옆에 주당 근무시간 표기
※ ex) OO공사(주당 30시간 근무)
- 응시원서 내 ‘경력/경험사항’ 작성 시 반드시 경력증명서(또는 4대 보험 서류) 등 향후 제출하는 증빙서류와 일치하게 작성(재직기간, 직급명, 직장명 등)
※ 특이사항이 있는 경우 비고란에 해당 내용 기재
- 1개 기관에서 여러 차례에 걸쳐 근무한 경우 실제 근무기간별로 구분하여 작성

□ 교육사항(NCS)

- 채용분야와 직·간접적으로 관련된 학교교육(기초/심화 과정 등) 및 직업교육(직무교육 등)을 이수한 경우 모든 과목, 과정을 빠짐없이 기재(단, 기재한 교육사항에 대해 향후 증빙 제출 필수)
- 학교교육 취득학점은 취득성적이 아닌 이수학점으로 기재(ex. 2학점(O) / A+(X))
- 직업교육(온라인교육 포함)의 교육일수 작성 시 8시간을 1일로 산정
- 이수한 직업교육이 8시간 미만이라 교육일수 산정이 어려운 경우 시간 단위로 기재
- 이수한 직업교육 작성 시 반드시 이수증(수료증)상의 내용과 일치하게 작성(교육명, 교육기관, 교육기간 등)

[직업교육 작성 예시]

직업교육 이수시간	교육일수	기 타
50시간	6일 2시간	일수 단위가 아닌 시간 단위로 작성할 경우 반드시 시간 단위임을 명시
16시간	2일	
12시간	1일 4시간	

□ (자기소개서) 각 항목별 600자 이내 작성

□ (직무능력기술서) 각 항목별 6,000자 이내 작성

8. 이의신청, 전형 불합리 신고, 채용서류 반환

□ 이의신청

- 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 및 「전형요령」에 따라 각 단계별 전형결과에 이의가 있는 불합격자는 합격여부가 결정된 날로부터 15일 이내에 전자우편을 통하여 이의신청 할 수 있음

※ (별첨) “채용 전형별 이의신청 안내”에 따라 양식 작성 후 제출

- 단, ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등, ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우, ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항에 해당될 경우 이의신청 처리 예외함

□ 전형 불합리 신고

- 2차전형(면접심사) 진행 중 발생한 불합리 행위(성차별 등)에 대하여 합격여부가 결정된 날로부터 15일 이내에 연구소 홈페이지를 통하여 신고 할 수 있음

☞ “선박해양플랜트연구소 홈페이지-정보공개-클린신고센터”

(<https://www.kriso.re.kr/cleanReportCenter/index.es?mid=a10502000000>)에 신고

□ 채용서류 반환

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 제출된 채용서류는 합격여부가 결정된 날로부터 15일 이내에 전자우편을 통하여 반환 요청 할 수 있음

※ (별첨) “채용서류 반환청구서” 작성 후 제출

- 단, 온라인 채용사이트 및 전자우편으로 제출된 경우나 제출요구가 없음에도 응시자가 자발적으로 제출한 경우 반환하지 않음
- 반환청구 기간이 지났거나, 채용서류를 반환하지 않는 경우 관련 법령에 따라 채용서류를 파기함(반환 시 소요되는 비용은 연구소가 부담)

9. 기타사항

- 응시자는 1개 모집분야만 응시 가능하며, 중복·교차 응시 시 탈락 처리함
- 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생한 불이익은 응시자 본인에게 있음
- 청탁 등 비위 및 부정한 방법에 의하여 채용시험에 응시하였거나, 증빙서류 제출과정을 통하여 구비서류 중 허위사실 기재 및 소정서류를 완비하지 못한 자에 대하여는 그 전형을 정지하거나 합격 취소 및 취소일로부터 5년간 연구소 채용시험 응시를 제한함
- 모집분야 책임자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 예비합격자 중 임용 포기자가 발생하는 경우 우선순위에 따라 추가합격자를 선정할 수 있음
- 관련 정보 및 채용 진행사항은 연구소 온라인 채용사이트(<https://kriso.recruiter.co.kr/>) 공지사항 참조
 - 전형일정은 연구소 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 연구소 온라인 채용사이트를 통해 안내
- 최종합격자로 결정되더라도 다음 사항에 해당될 경우 합격을 취소함
 - 보안업무규정에 의거 결격사유 확인 시 부적격으로 판명될 경우
 - 공무원 채용 신체검사규정에 의거 채용신체검사에서 불합격으로 판정될 경우
 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 대상자인 경우(5년 간 공공기관 등에 취업 제한)
 - 다른 공공기관에서 부정채용 된 사실이 적발되어 채용취소 처분 받은 지 5년이 경과하지 않은 경우
- 채용 확정 통보 후 정당한 사유 없이 정해진 기한 내에 입사 구비서류를 제출하지 않거나, 연구소에서 지정한 임용(예정)일에 특별한 사유 없이 입사를 지체하는 경우 합격을 취소 할 수 있음
- 외국 국적 취득자는 응시원서 접수마감일 기준으로 해당국가의 '신원조회서' 및 임용예정일 기준으로 취업활동이 가능한 체류 자격을 증빙 할 수 있는 서류(VISA) 제출 필요

10. 2차 전형(면접심사) 시 코로나19 대응 등

- 발열 또는 호흡기 증상이 있는 경우 전형 참석 전 반드시 채용담당자에게 통보
- 코로나19 확산, 해외 거주 응시 등과 관련하여 연구소에서 필요하다고 판단하는 경우 비대면 화상면접 일부 혹은 전부 실시 가능(응시원서 작성 시 해외 거주 여부 조사)